



Temagrupp: Hälsofrämjande arbetsplats

Fokusområden	Prioriterade aktiviteter	Ansvariga	Tidplan	Uppföljning
Omvärlds- och framtidsspaning (alla perspektiv)	Laget runt där varje medlem får presentera vad som är aktuellt i respektive region. För att underlätta administration och redovisning så ska deltagarna skicka in sin presentation 7 dagar i förväg till ansvarig ordförande utifrån gemensam framtagen mall. Denna aktivitet ingår även i fokusområdet intern kommunikation mellan deltagande regioner.	Samtliga deltagare	Vid varje temagruppsmöte	Uppföljning av genomförande av aktiviteter sker vid temagruppsmöte i november för samtliga områden i denna handlingsplan.
	Bjuda in externa föreläsare för att öka vår kunskap inom aktuella områden kopplat till hälsofrämjande arbetsplats.	Samtliga deltagare	Vid temagruppsmöte under hösten	
Organisatorisk, fysisk, psykosocial och digital arbetsmiljö (medarbetarperspektiv)	Regioner med pågående strukturerat arbete kring friskfaktorer ska vid temagruppsmöte informera om sitt arbete för att visa hur man konkret och praktiskt kan jobba med friskfaktorer.	Region Jönköping och Region Kronoberg	Temagruppsmöte i februari	
	Fördjupning i olika teman, t ex varje friskfaktor för sig, och samtala kring aktuellt material.	Ansvarig ordförande tillsammans med gruppen	Temagruppsmöte i september	
Intern och extern kommunikation (alla perspektiv)	En uppdatering av hemsidan för att aktualisera det som står där.	Annelie Lageson tar kontakt med Sekretariatet kring hemsidan	Temagruppsmöte i februari	



	Undersöka möjlighet att skapa en gemensam samarbetsyta.	Alla	Temagruppsmöte i februari	
	Samtala kring temagruppens syfte och mål.	Alla	Temagruppsmöte i februari	
	Medverka i HFS digitimmar för att visa goda exempel på hur regioner arbetar med hälsofrämjande arbetsplats i praktiken.	Samtliga deltagare i temagruppen	Temagruppsmöten under året	
	Bjuda in andra temagrupper för att dela kunskap och öka samverkan. T ex bjuda in temagrupp Styrning och ledning till ett av våra möten för att fortsätta samtalen kring att få ledningen att ta ansvar och vara med och lyfta det hälsofrämjande arbetet i organisationen.	Kontaktperson och/eller ansvarig ordförande	Temagruppsmöte i maj	
	Samtala kring hur temagrupsdeltagare tar vidare information från temagruppen till hemmaplan. Hur ser det lokala HFS-arbetet ut.	Samtliga deltagare	Vid temagruppsmöte under året	